

Das Deutsche Jugendinstitut e. V. (DJI) ist eines der größten sozialwissenschaftlichen Forschungsinstitute Europas mit aktuell rund 470 Beschäftigten in München und am Standort Halle (Saale). Seit über 50 Jahren erforscht es die Lebenslagen von Kindern, Jugendlichen und Familien, berät Bund, Länder sowie Kommunen und liefert wichtige wissenschaftliche Impulse für die Fachpraxis.

Für die Abteilung Familie und Familienpolitik suchen wir

Wissenschaftliche Referentin / Wissenschaftlicher Referent (m/w/d) im Projekt „Vorbereitung eines Kompetenzzentrums Prävalenzforschung im Themenfeld sexuelle Gewalt gegen Kinder und Jugendliche“ (06/2022)

Ihre Kernaufgaben:

- Erarbeitung eines Diskussionspapiers zum Konzept eines Kompetenzzentrums Prävalenzforschung
- Konzipierung und Vergabe verschiedener Arbeitspapiere zur Prävalenzforschung
- Vorbereitung, Durchführung u. Dokumentation von wissenschaftlichen Symposien und Bürgerworkshops
- Planung und Auswertung einer bundesweiten Schulleitungsbefragung zum Stand der Entwicklung schulischer Schutzkonzepte gegen sexuelle Gewalt (inkl. der Begleitung der Erhebung durch ein Befragungsinstitut)
- Erstellung des Erhebungsberichts

Ihr Profil und Ihre Kompetenzen:

- Abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Hochschulstudium mit Master-, Magister- oder Diplomabschluss (vorzugsweise in den Fachrichtungen Psychologie, Soziologie oder Pädagogik)
- Kenntnisse im Themenfeld Prävalenzforschung und sexuelle Gewalt gegen Kinder und Jugendliche
- Kenntnisse in quantitativer Forschungsmethodik sowie der Anwendung einschlägiger Statistikprogramme wie SPSS oder Stata
- Sicherheit in der Formulierung von Texten und bei der Präsentation von Forschungsergebnissen

Unser Angebot:

- Beschäftigungsbeginn **nächstmöglicher Zeitpunkt**
- Befristete Beschäftigung **bis zum 30.11.2023**
- Beschäftigungsumfang **19,5 Stunden/Woche**
- Tätigkeitsort **München**
- Bezahlung entsprechend TVöD Bund bis **Entgeltgruppe 13**
- Umfassende Fortbildungsmöglichkeiten durch hauseigenes Fortbildungsprogramm
- Zentraler Arbeitsplatz mit sehr guter Anbindung an den ÖPNV

Das DJI fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und begrüßt deshalb Bewerbungen unabhängig von ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität der Bewerberinnen und Bewerber.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Informationen zum Datenschutz finden Sie unter www.dji.de/datenschutz

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige
Bewerbung

- bis zum **30.01.2022**
- unter Angabe der Kennziffer **06/2022**
- ausschließlich per E-Mail als eine PDF-Datei

inklusive aller Anlagen (max. 10 MB)
an **bewerbungen@dji.de**

Für Rückfragen und fachliche Auskünfte
wenden Sie sich bitte an:

- Frau Dr. Ina Bovenschen
- **E-Mail:** bovenschen@dji.de
- **Telefon:** 089/62306-167