

Vorwort

Die Thematik berufliche Frauenförderung ist in den vergangenen Jahren etwas aus der Mode gekommen, obwohl niemand ernsthaft behaupten könnte, daß es keinen Bedarf an Gleichstellungsmaßnahmen in den europäischen Ländern mehr gibt. Die Beschäftigung mit der Thematik Mentoring und die Evaluation bestehender Mentoring-Programme für Frauen kann daher der laufenden Diskussion um den Nutzen und Zweck aktiver Gleichstellungspolitik wichtige Hinweise geben. So ist es sinnvoll, strukturelle und praktische Ansätze der Gleichstellungspolitik auf den Prüfstand zu stellen, um so aus den Erfahrungen zu lernen und zur Weiterentwicklung der Gleichstellungspolitik beizutragen.

Daß diese Arbeit möglich geworden ist, ist sowohl dem deutschen Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend als auch der Europäischen Kommission zu verdanken. Beide Institutionen haben dieses Projekt finanziert. Die Arbeit dieses Projektes stellt ein gutes Beispiel dafür dar, welcher Mehrwert aus europäisch arbeitenden und forschenden Projekten gezogen werden kann. Die vorliegende Untersuchung bündelt die Erfahrungen und stellt die vorhandenen Kenntnisse all denjenigen zur Verfügung, die nach neuen Lösungsansätzen suchen. Die erfolgreiche Evaluation der Mentoring-Programme konnte auch dank der konstruktiven und angenehmen Zusammenarbeit mit den jeweiligen Projektverantwortlichen in den verschiedenen Mentoring-Projekten durchgeführt werden. Alle unsere Kooperationspartnerinnen in den Projekten haben uns in den verschiedenen Phasen der Evaluation konstruktiv und engagiert unterstützt und wesentlich zum Gelingen dieser Studie beigetragen. Unser Dank richtet sich aber auch an die Organisationen und ihre Vertreter, ohne deren Bereitschaft, sich unseren kritischen Fragen zu öffnen, die Programme nicht hätten untersucht werden können.

Wir freuen uns, daß unsere vielfältigen Anregungen zu Mentoring-Programmen für Frauen in den vergangenen zwei Jahren nicht nur von deutschen Unternehmen und Organisationen sondern auch von anderen europäischen Ländern interessiert aufgenommen worden sind. Erfreulicherweise werden gerade in denjenigen Ländern, in denen Mentoring für Frauen bis vor zwei Jahren noch völlig unbekannt war, die Informationen aufgegriffen und ihre Umsetzung diskutiert.